

APPENDICE AL DVR

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI VIOLENZE, MOLESTIE, DISCRIMINAZIONI E COMPORTAMENTI LESIVI DELLA DIGNITÀ PERSONALE NEI LUOGHI DI LAVORO

Attività: studi di ingegneria - Codice Atecori: 71.12.2

Data emissione	Revisione	Ditta	Datore di lavoro
04/05/2026	00	TPS Ingegneria 64100 TERAMO	Ing. Ernesto Martegiani

RSPP Ing. Laura Martegiani  

RSPP Ing. Laura MARTEGIANI		TPS INGEGNERIA s.r.l. Via Campana n° 4 – 64100 TERAMO Tel. 0861.246130 e-mail: info@tpsingegneria.it – pec: tpsingegneria@pec.it Iscritta alla C.C.I.A.A. di Teramo - P. IVA 00961200672
--	---	--

1. Premessa

La presente appendice integra il Documento di Valutazione dei Rischi aziendale con riferimento alla valutazione del rischio di violenza, molestie, discriminazioni e comportamenti lesivi della dignità personale nei luoghi di lavoro.

La valutazione è redatta in coerenza con i principi del D.Lgs. 81/2008, del Sistema di Gestione Integrato aziendale e del Sistema di Gestione Sociale conforme alla PAS 24000:2022, con l'obiettivo di individuare possibili situazioni di rischio, definire misure di prevenzione e garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso, inclusivo e tutelante per tutte le persone che operano nell'ambito dell'organizzazione.

La Società riconosce che la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro comprende anche la prevenzione di condotte violente, molestie, discriminatorie, intimidatorie, offensive o comunque lesive della dignità personale.

2. Oggetto della valutazione

La presente valutazione riguarda il rischio che, nell'ambito delle attività aziendali e dei rapporti professionali interni ed esterni, possano verificarsi episodi o comportamenti riconducibili a:

- violenza fisica, verbale o psicologica;
- minacce, intimidazioni o pressioni indebite;
- molestie morali, sessuali o comportamenti indesiderati;
- discriminazioni dirette o indirette;
- comportamenti offensivi, umilianti, denigratori o vessatori;
- comportamenti lesivi della dignità personale;
- ritorsioni nei confronti di chi segnala criticità o situazioni non conformi;
- condotte non coerenti con il Codice Etico aziendale e con i principi della PAS 24000.

3. Campo di applicazione

La presente appendice si applica a tutte le persone e a tutti i contesti nei quali TPS INGEGNERIA S.r.l. opera o intrattiene rapporti professionali. In particolare, riguarda:

- personale dipendente;
- collaboratori continuativi;
- professionisti esterni che operano per conto della Società;
- Direzione, responsabili di funzione e referenti interni;
- fornitori, consulenti, imprese, clienti, committenti, Pubbliche Amministrazioni e altri soggetti terzi che interagiscono con la Società;
- attività svolte presso la sede aziendale, presso cantieri, sedi di committenti, uffici pubblici o altri luoghi nei quali il personale opera per ragioni professionali.

4. Descrizione del contesto aziendale

TPS INGEGNERIA S.r.l. è una società di ingegneria caratterizzata da una struttura organizzativa contenuta, con rapporti diretti tra Direzione, personale dipendente e collaboratori.

Le attività aziendali sono prevalentemente di natura tecnica, professionale e amministrativa e si svolgono sia presso la sede aziendale sia all'esterno, in occasione di sopralluoghi, riunioni, accessi in cantiere, attività di direzione lavori, coordinamento della sicurezza, progettazione e rapporti con committenti, fornitori, imprese ed enti pubblici.

La dimensione contenuta dell'organizzazione rappresenta un elemento positivo in termini di comunicazione interna, controllo diretto e tempestività di intervento; tuttavia, richiede un costante presidio del clima aziendale, dei carichi di lavoro, della correttezza dei rapporti interpersonali e della gestione delle eventuali segnalazioni.

5. Possibili fattori di rischio

Ai fini della presente valutazione sono stati considerati i seguenti possibili fattori di rischio.

Fattore di rischio	Descrizione
Rapporti interpersonali interni	Possibili tensioni, incomprensioni, comunicazioni non corrette o comportamenti non rispettosi tra colleghi, collaboratori o responsabili.
Rapporti gerarchici o funzionali	Possibili situazioni di pressione, gestione non equilibrata delle priorità o difficoltà nel dialogo tra Direzione, responsabili e personale.
Carichi di lavoro e scadenze	Possibile aumento dello stress in presenza di scadenze ravvicinate, gare, commesse simultanee o urgenze operative.
Attività presso cantieri o sedi esterne	Possibile esposizione a comportamenti non corretti da parte di imprese, subappaltatori, lavoratori autonomi, utenti o soggetti terzi.
Rapporti con clienti, fornitori e Pubbliche Amministrazioni	Possibili pressioni, atteggiamenti non collaborativi, comunicazioni aggressive o situazioni di conflitto relazionale.
Collaborazioni professionali continuative	Necessità di garantire correttezza, rispetto reciproco e chiarezza dei ruoli anche nei rapporti con collaboratori a partita IVA.
Segnalazioni e gestione reclami	Rischio di mancata segnalazione per timore di ritorsioni, scarsa fiducia o insufficiente conoscenza dei canali disponibili.

6. Criterio di valutazione del rischio

La valutazione è effettuata secondo una matrice qualitativa basata sulla combinazione tra probabilità di accadimento e gravità del danno potenziale. Il livello di rischio è determinato dal prodotto $P \times G$.

Parametro	Scala	Descrizione
Probabilità (P)	1 = bassa	Evento improbabile o non emerso, in presenza di presidi organizzativi attivi.
Probabilità (P)	2 = media	Evento possibile in specifiche condizioni organizzative, relazionali o operative.
Probabilità (P)	3 = alta	Evento ricorrente o già manifestatosi con criticità significative.
Gravità (G)	1 = lieve	Impatto contenuto e gestibile con azioni ordinarie.
Gravità (G)	2 = significativa	Impatto sul benessere della persona o sul clima organizzativo.
Gravità (G)	3 = rilevante	Possibile compromissione della dignità, salute, sicurezza o tutela della persona.

7. Esito della Valutazione del rischio

Rischio valutato	P	G	PxG	Valutazione
Violenza fisica nei luoghi di lavoro	1	3	3	Basso
Molestie, comportamenti offensivi o lesivi della dignità personale	2	3	6	Medio
Discriminazioni o trattamenti non equi	1	3	3	Basso
Pressioni, intimidazioni o comunicazioni aggressive da soggetti esterni	2	3	6	Medio
Ritorsioni o timore di ritorsioni in caso di segnalazione	1	3	3	Basso

La valutazione complessiva del rischio è da ritenersi **bassa / medio-bassa**. Restano comunque necessari il mantenimento dei presidi di prevenzione, informazione, formazione, monitoraggio e gestione delle segnalazioni, con particolare attenzione alle situazioni valutate a livello medio.

8. Misure di prevenzione e protezione già adottate

TPS INGEGNERIA S.r.l. ha adottato le seguenti misure di prevenzione e presidio:

- Codice Etico aziendale;
- Politica PAS 24000;
- Politica aziendale in materia di parità di genere;
- Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- Sistema di Gestione Sociale conforme ai principi PAS 24000;
- organigramma aziendale con individuazione di ruoli e responsabilità;
- Comitato Etica e Benessere;
- RSGI/RD;
- RSPP e RLS;
- questionario clima aziendale;
- formazione interna e sensibilizzazione sui principi PAS 24000, sui principi etici e sociali e sui canali di segnalazione;
- moduli per segnalazioni di natura etica e moduli per segnalazioni di irregolarità / whistleblowing;
- registro delle comunicazioni e delle segnalazioni;
- garanzia di riservatezza nella gestione delle segnalazioni;
- divieto di ritorsione nei confronti di chi segnala in buona fede;
- possibilità di confronto diretto con Direzione, RSGI, RLS e referenti interni;
- riesame periodico del sistema e delle eventuali criticità emerse.

9. Misure integrative previste

Al fine di rafforzare ulteriormente la prevenzione del rischio, la Società prevede le seguenti misure integrative:

Misura	Responsabile	Frequenza / termine
Inserimento del tema "violenza e molestie nei luoghi di lavoro" nel Piano di Formazione aziendale	RSGI / RSPP	Anno 2026
Informazione al personale sui canali di segnalazione disponibili	RSGI / Direzione	Annuale o in caso di aggiornamenti
Monitoraggio del clima aziendale mediante questionario interno	Direzione / RSGI	Annuale
Verifica dell'assenza di segnalazioni o analisi delle eventuali segnalazioni ricevute	Comitato Etica e Benessere / RSGI	In sede di riesame
Richiamo al divieto di ritorsione nelle attività formative e informative	Direzione / RSGI	Annuale
Aggiornamento della presente valutazione in caso di eventi, segnalazioni o modifiche organizzative	Datore di lavoro / RSPP	Quando necessario

10. Canali di segnalazione

Eventuali episodi, comportamenti o situazioni riconducibili a violenza, molestie, discriminazioni, condotte offensive, intimidatorie o lesive della dignità personale possono essere segnalati mediante i canali aziendali previsti.

In particolare, possono essere utilizzati:

- modulo segnalazioni di natura etica;
- modulo segnalazioni di irregolarità / whistleblowing;
- comunicazione diretta alla Direzione;
- comunicazione al RSGI/RD;
- comunicazione al RLS o al RLE;
- comunicazione al Comitato Etica e Benessere.

Le segnalazioni sono gestite con criteri di riservatezza, imparzialità e tempestività, garantendo la tutela del segnalante e il divieto di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi segnala in buona fede.

RSPP Ing. Laura MARTEGIANI		TPS INGEGNERIA s.r.l. Via Campana n° 4 – 64100 TERAMO Tel. 0861.246130 e-mail: info@tpsingegneria.it – pec: tpsingegneria@pec.it Iscritta alla C.C.I.A.A. di Teramo - P. IVA 00961200672
--	---	--

11. Gestione delle segnalazioni

Le segnalazioni ricevute sono registrate e valutate dai soggetti aziendali competenti, nel rispetto della riservatezza delle informazioni e della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

In funzione della natura della segnalazione, la Società provvede a:

- analizzare i fatti segnalati;
- acquisire eventuali elementi di approfondimento;
- coinvolgere, ove necessario, le figure competenti;
- definire eventuali azioni correttive o preventive;
- verificare l'efficacia delle azioni adottate;
- conservare evidenza della gestione effettuata.

Le segnalazioni non fondate o non confermate sono comunque registrate e valutate ai fini del monitoraggio del clima aziendale e del miglioramento del sistema.

12. Formazione e informazione

La Società assicura adeguata informazione e sensibilizzazione del personale e dei collaboratori sui temi oggetto della presente valutazione.

La formazione riguarda, in particolare:

- riconoscimento di comportamenti violenti, molesti, discriminatori o lesivi della dignità personale;
- prevenzione delle molestie e delle condotte non rispettose;
- correttezza nei rapporti interpersonali;
- tutela della persona e del benessere organizzativo;
- canali di segnalazione disponibili;
- riservatezza e divieto di ritorsione;
- ruolo di Direzione, RSPP, RLS, RSGI e Comitato Etica e Benessere.

Il tema viene inserito nel Piano di Formazione aziendale e richiamato nell'ambito delle attività formative relative alla sicurezza sul lavoro, al Sistema di Gestione Integrato e alla PAS 24000.

13. Riesame e aggiornamento

La presente valutazione viene riesaminata:

- in occasione dell'aggiornamento del DVR;
- in caso di modifiche organizzative significative;
- in caso di nuove attività, nuovi rischi o variazioni del contesto lavorativo;
- a seguito di segnalazioni, reclami o eventi rilevanti;
- in occasione degli audit interni;
- in sede di riesame della Direzione;
- su richiesta del Datore di lavoro, del RSPP, del RLS o degli organismi di controllo/certificazione.

14. Conclusioni

La presente appendice costituisce parte integrante del Documento di Valutazione dei Rischi di TPS INGEGNERIA S.r.l. e rappresenta evidenza della valutazione specifica del rischio di violenza, molestie e comportamenti lesivi della dignità personale nei luoghi di lavoro.

La Direzione si impegna a garantire il mantenimento e il miglioramento continuo delle misure di prevenzione adottate, assicurando la tutela della salute, della sicurezza, della dignità e del benessere delle persone che operano nell'ambito dell'organizzazione.

RSPP Ing. Laura MARTEGIANI		TPS INGEGNERIA s.r.l. Via Campana n° 4 – 64100 TERAMO Tel. 0861.246130 e-mail: info@tpsingegneria.it – pec: tpsingegneria@pec.it Iscritta alla C.C.I.A.A. di Teramo - P. IVA 00961200672
---	---	---

Per approvazione

Funzione	Nominativo	Firma
Datore di lavoro / Amm. Unico	Ing. Ernesto Martegiani	
RSPP / RSGI / RD	Ing. Laura Martegiani	
RLS / Dipendente	Samantha Canulli	
RLE / Dipendente	Katiuscia Di Domenico	

Per presa visione e accettazione

Funzione	Nominativo	Firma
Socio e DT	Ing. Lia Martegiani	
Collaboratore a P.Iva	Ing. Andrea Lupinetti	
Collaboratore a P.Iva	Ing. Federico Di Marco	
Collaboratore a P.Iva	Ing. Paolo Fieni	
Collaboratore a P.Iva	Ing. Beatrice Barone	
Collaboratore a P.Iva	Ing. Stefano Savini	
Collaboratore a P.Iva	Ing. Walter Di Pietrantonio	
Collaboratore a P.Iva	Ing. Gabriella De Marcellis	

Teramo, 04 / 05 / 2026

RSPP
Ing. Laura Martegiani  