

CODICE ETICO

Sommario

PREMESSA	3
Destinatari	3
Il CODICE ETICO nell'agire professionale	3
Rapporti con collaboratori e consulenti	3
Riservatezza e tutela della privacy	4
Rapporti con i fornitori	4
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	4
Tutela dei Diritti Umani, Divieto di Lavoro Minorile e di Lavoro Forzato	4
Rispetto dei diritti umani fondamentali	5
TPS INGEGNERIA e la collettività.....	5
Tutela dell'ambiente e sostenibilità	5
MODALITA' DI ATTUAZIONE	6
TPS INGEGNERIA SRL	Errore. Il segnalibro non è definito.

PREMESSA

La Società TPS INGEGNERIA srl ha redatto il seguente Codice Etico per definire valori e principi etici inerenti alla nostra attività ed ai rapporti con clienti, fornitori, collaboratori, consulenti, Istituzioni Pubbliche, la comunità ed ogni altro soggetto coinvolto nell'attività dell'azienda e per formalizzare l'impegno a comportarsi sulla base dei principi etici di equità e uguaglianza, tutela della persona e dell'ambiente, trasparenza, onestà, rispetto e ricerca dell'eccellenza.

Destinatari

L'osservanza del Codice Etico da parte degli amministratori, dei soci, dei collaboratori e dei consulenti anche occasionali di TPS INGEGNERIA è di importanza fondamentale per il conseguimento degli obiettivi della Società. La conoscenza del Codice Etico rappresenta, inoltre, un requisito fondamentale ai fini dell'istaurazione e del mantenimento di rapporti collaborativi con i terzi. I principi espressi nel Codice Etico costituiscono la base valoriale che accomuna il team di TPS INGEGNERIA srl e rappresentano la piattaforma minima non derogabile che deve guidare i comportamenti di tutti. L'adesione ai principi del Codice Etico lascia spazio alle espressioni personali e alle caratteristiche di ciascuno.

Il CODICE ETICO nell'agire professionale

Rapporti con collaboratori e consulenti

Riconosciamo la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore del nostro successo nel tempo sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

Sosteniamo una politica di gestione del personale che ponga attenzione verso tutte le azioni che possono contribuire a creare condizioni migliori di vita per tutte le persone di TPS INGEGNERIA srl, in ambito personale e familiare, in un clima di mutua solidarietà.

Il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza di comportamento è considerato fondamento privilegiato per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera ed ogni altro aspetto relativo al collaboratore, evitando favoritismi, nepotismi e forme di clientelismo e discriminazione.

L'individuazione e selezione di collaboratori e consulenti avviene con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio ed è effettuata in base alla rispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali e su considerazioni di merito, salvaguardando le pari opportunità per tutti i soggetti interessati ed evitando qualsiasi forma di discriminazione. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La tutela dell'integrità fisica dei collaboratori è di primaria importanza. TPS INGEGNERIA srl garantisce un ambiente di lavoro sano, sicuro ed efficiente in conformità alle normative vigenti e alla propria Politica per la Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro. Ogni Collaboratore deve contribuire alla sua realizzazione e mantenimento. La Società si impegna a garantire che tutte le sue attività vengano svolte nel rispetto delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività. Ci impegniamo a tutelare l'integrità morale dei dipendenti e collaboratori e ad assicurare il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. È necessaria la collaborazione di tutti al fine di mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e reputazione di ciascuno.

Non ammettiamo alcuna forma di emarginazione e/o persecuzione ("mobbing"), sfruttamento o molestia di qualsiasi natura, per motivi di lavoro o personali, da parte di chiunque svolga la sua attività nell'ambito della Società, a prescindere dal livello di responsabilità o funzione ricoperta. Il netto rifiuto di qualsiasi atto di violenza fisica o psicologica, di qualsiasi atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e preferenze è richiesto a tutte le persone che operano in TPS

INGEGNERIA srl. Le persone di TPS INGEGNERIA srl devono agire lealmente, evitare comportamenti tali da danneggiare i beni della Società, la gestione aziendale, il rapporto con le parti interessate e l'immagine di TPS INGEGNERIA srl. Le decisioni assunte da ciascuno dovranno basarsi sui principi di sana e prudente gestione, valutando in modo oculato i rischi potenziali, nella consapevolezza che le scelte personali contribuiscono considerevolmente al raggiungimento di positivi risultati aziendali. Ciascun collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, impedendone l'uso fraudolento o improprio. L'utilizzo degli strumenti aziendali da parte di tutti i soggetti che operano in TPS INGEGNERIA srl deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività lavorative o agli scopi autorizzati dalle funzioni interne preposte.

Riservatezza e tutela della privacy

Assicuriamo la riservatezza dei dati in nostro possesso. I clienti ci affidano le loro informazioni riservate e adottiamo tutte le misure necessarie affinché siano mantenute tali. Pertanto le informazioni acquisite nello svolgimento delle attività assegnate dovranno rimanere strettamente riservate e opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno, sia all'esterno, se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali. Ciascun collaboratore dovrà rispettare gli obblighi di segretezza imposti relativamente ai segreti aziendali ed alle informazioni confidenziali (contratti, atti, relazioni, appunti, studi, disegni, fotografie, software, etc.) ed in particolare osservare le clausole di riservatezza richieste dai Clienti e da altre controparti. Le informazioni personali saranno opportunamente protette, secondo i termini previsti dalla normativa, evitando utilizzi impropri o non autorizzati, a tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ogni soggetto, sia esso interno o esterno alla Società.

Da sempre riconosciamo il valore dei dati dei nostri collaboratori, dei quali rispettiamo e tuteliamo la privacy.

A questo scopo tutti i Collaboratori e i Consulenti di TPS INGEGNERIA godono dei seguenti diritti:

- Informazione equa e trasparente prima che i dati siano trattati e previo consenso, dove pertinente;
- Diritto di opporsi al trattamento dei dati;
- L'accesso ai propri dati è limitato ad un numero ristretto di persone.

Rapporti con i fornitori

I Fornitori sono tenuti ad osservare un comportamento rispettoso delle leggi nazionali, internazionali. Nella scelta dei fornitori teniamo conto, al pari della convenienza economica, anche delle capacità tecniche ed economiche dei nostri contraenti, valutandone globalmente l'affidabilità in relazione alla specifica prestazione da rendere. Le relazioni con i fornitori, appaltatori e subappaltatori sono sempre regolate da specifici contratti finalizzati a conseguire la massima chiarezza e trasparenza.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

TPS INGEGNERIA srl adotta nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali e aziendali applicabili. Non è ammesso, né direttamente, né indirettamente, né per il tramite di interposta persona, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, né esercitare illecite pressioni, né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione allo scopo di indurre al compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio, al fine di arrecare un vantaggio diretto o indiretto all'azienda.

Tutela dei Diritti Umani, Divieto di Lavoro Minorile e di Lavoro Forzato

Rispetto dei diritti umani fondamentali

Ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali riconosciuti a livello internazionale, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, i Principi Guida dell'ONU su Imprese e Diritti Umani (UNGP), le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e il Patto Globale delle Nazioni Unite. Ogni componente dell'organizzazione — dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali — è tenuto a operare nel pieno rispetto della dignità della persona umana, senza distinzione di genere, età, etnia, nazionalità, religione, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra condizione personale o sociale.

Divieto assoluto di lavoro minorile

Escludiamo categoricamente il ricorso al lavoro minorile in qualsiasi forma, diretta o indiretta, nelle nostre attività e in quelle dei nostri fornitori e subappaltatori. Per lavoro minorile si intende qualsiasi forma di impiego o collaborazione lavorativa che coinvolga soggetti di età inferiore ai limiti stabiliti dalle normative nazionali applicabili e, in ogni caso, al di sotto del limite minimo previsto dalle Convenzioni OIL n. 138 (sull'età minima di ammissione al lavoro) e n. 182 (sulle peggiori forme di lavoro minorile). Adottiamo misure di verifica appropriate per assicurarci che l'intera catena di fornitura sia conforme a tale principio e interromperemo qualsiasi rapporto commerciale con soggetti che non rispettino tale divieto.

Divieto di lavoro forzato, obbligatorio e in condizioni di servitù

Come per il lavoro minorile, escludiamo categoricamente il ricorso a qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio, in stato di servitù, schiavitù o traffico di esseri umani. In conformità con la Convenzione OIL n. 29 (sul lavoro forzato) e la Convenzione OIL n. 105 (sull'abolizione del lavoro forzato), nessun lavoratore può essere assunto, trattenuto o costretto a prestare la propria attività lavorativa mediante minaccia, violenza, coercizione, frode, abuso di potere o approfittando di condizioni di vulnerabilità. I lavoratori devono essere liberi di lasciare il proprio impiego nel rispetto dei termini contrattuali applicabili, senza che documenti personali vengano trattenuti, senza obblighi di depositi cauzionali e senza alcuna forma di vincolo che limiti la loro libertà di movimento o di scelta. Adottiamo misure di verifica appropriate per assicurarci che l'intera catena di fornitura sia conforme a tale principio e interromperemo qualsiasi rapporto commerciale con soggetti che non rispettino tale requisito.

Segnalazione e rimedi

Chiunque venga a conoscenza di violazioni, anche solo potenziali, dei principi enunciati nel presente articolo è tenuto a segnalarle tempestivamente attraverso i canali previsti dal sistema di whistleblowing aziendale, nel pieno rispetto della riservatezza e senza timore di ritorsioni. La Società si impegna a investigare ogni segnalazione con serietà e diligenza e ad adottare le misure correttive necessarie, ivi comprese, ove opportuno, la cessazione dei rapporti con i soggetti responsabili e la collaborazione con le autorità competenti.

TPS INGEGNERIA e la collettività

Tutela dell'ambiente e sostenibilità

TPS INGEGNERIA srl è da sempre consapevole che il settore delle costruzioni costituisce una delle aree economiche più importanti per il futuro del nostro pianeta e delle risorse naturali.

Consideriamo l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere: a tal fine poniamo il massimo impegno nell'orientare e gestire la nostra attività al rispetto di tali interessi e valori.

Nell'esercizio delle sue attività, TPS INGEGNERIA srl tiene conto dell'impatto ambientale e paesaggistico, previene e condanna qualsiasi forma di danneggiamento e deterioramento dell'ambiente, con particolare attenzione all'attuazione delle prescrizioni di legge in materia ambientale, urbanistica ed edilizia, di inquinamento, smaltimento rifiuti e similari.

Infatti, la Società si è dotata dal 2022 di un Sistema di Gestione Ambientale Certificato ISO 14001 per rafforzare queste buone pratiche. Ci impegniamo a lavorare con fornitori che a loro volta tengano in considerazione l'impatto ambientale e sociale dei loro prodotti e servizi.

Siamo orgogliosi di offrire ai nostri clienti servizi innovativi, in linea con i requisiti più recenti in materia di consumo energetico e riduzione delle emissioni. Nel nostro lavoro collaboriamo con i clienti per identificare le migliori opportunità, in termini di ottimizzazione delle risorse esistenti, di risparmio energetico e controllo dei costi.

MODALITA' DI ATTUAZIONE

A ogni Persona di TPS INGEGNERIA srl è richiesta la conoscenza dei principi e contenuti del Codice Etico come delle procedure di riferimento che regolano le funzioni e responsabilità ricoperte.

È obbligo a ciascuna Persona di TPS INGEGNERIA di:

- Astenersi da comportamenti contrari a tali principi;
- Selezionare accuratamente, per quanto di competenza, i propri collaboratori e indirizzarli al rispetto del Codice;
- Riferire tempestivamente ai propri superiori rilevazioni circa possibili casi o richieste di violazione del Codice.
- Prendere visione e aderire alla Politica della Sostenibilità.

È compito dell'Organismo di Vigilanza sorvegliare il rispetto delle norme contenute nel Codice Etico e monitorare, modificare e integrare le previsioni, sottoponendole all'attenzione dell'Organo Amministrativo per la necessaria approvazione. I principi contenuti nel presente Codice e posti alla base di ogni azione e relazione riconducibile alla Società sono fatti oggetto di adeguate forme di comunicazione istituzionale, secondo i mezzi ritenuti più idonei dall'Organo Amministrativo.

Teramo, 30 aprile 2026

TPS-INGEGNERIA-SRL

Ing. Ernesto Martegiani


TPS INGEGNERIA s.r.l.
Via Campanini, 4 - 64100 TERAMO
Tel. 0861.246130 - P. I. 00961200672