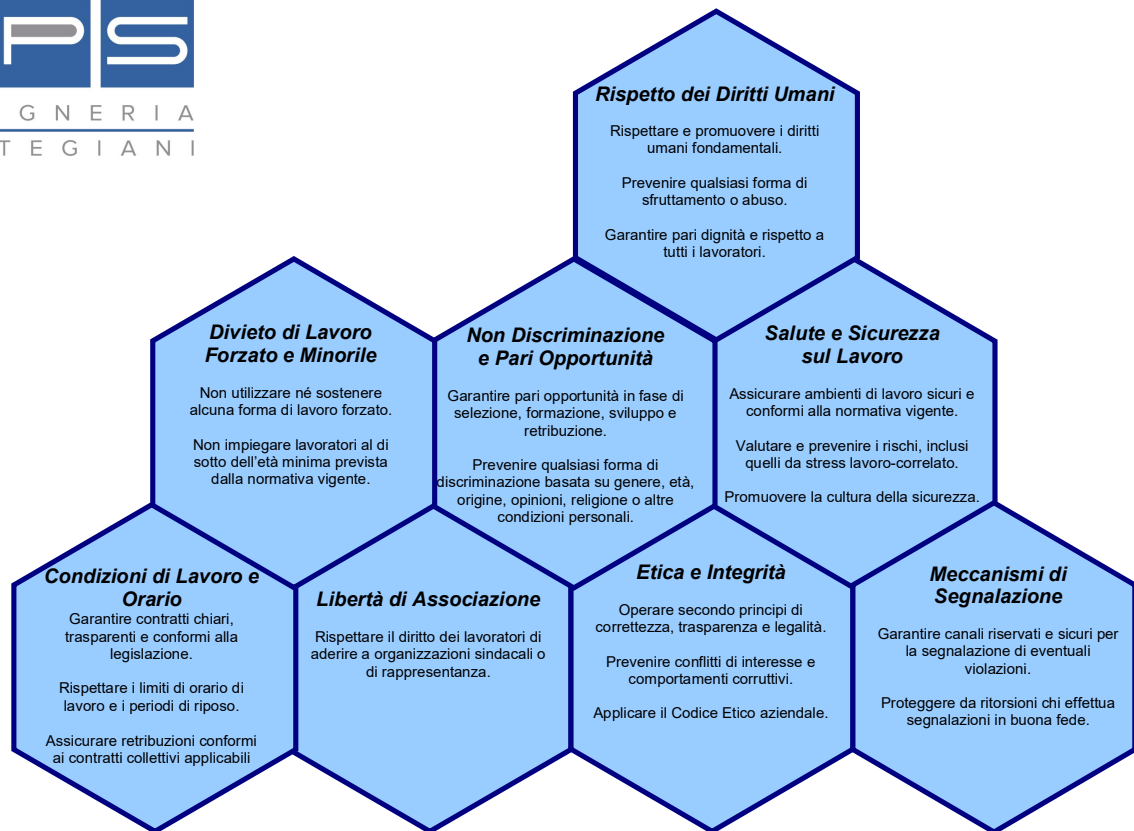




Per perseguire gli intenti che l'azienda si pone, si è deciso di:

- Integrare i principi sociali nei processi aziendali e di conseguenza implementare e mantenere attivo un SGS che viene documentato, attuato, mantenuto attivo e migliorato di continuo sulla base alle prescrizioni ed ai requisiti dello standard PAS 24000:2022;
- Creare all'interno della società specifici team e ruoli con la responsabilità di monitorare e promuovere i temi sociali;
- Promuovere l'informazione, l'addestramento e la formazione permanente del personale, favorendone l'integrazione, la cultura etico/sociale, la responsabilizzazione e la partecipazione alle scelte strategiche e a quelle organizzative.
- Definire e gestire i rischi e le opportunità connessi agli aspetti sociali e etici e alle compliance obligation, nonché ad eventuali altre questioni emergenti dall'Analisi del Contesto;
- Ridurre al minimo le possibilità di infortunio o malattia professionale;
- Definire obiettivi e indicatori di performance sociale
- Definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi prefissati e il programma di attuazione;
- Attivare specifiche procedure di gestione in merito ai temi sociali, mettendo a disposizione mezzi e le risorse necessari;
- Monitorare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione Sociale attivando specifiche fasi di verifica e di riesame del sistema SGS per assicurare che gli strumenti utilizzati siano applicati ed adeguati agli obiettivi aziendali e agli scopi del sistema stesso;
- Stabilire procedure per l'inoltro di reclami e segnalazioni -anche in forma anonima- in merito al mancato rispetto dei requisiti etici e sociali e a proteggere i lavoratori da ritorsioni quando segnalano incidenti, non conformità, pericoli, rischi e opportunità.

La Direzione crede profondamente in questo e si impegna a diffondere e promuovere tali valori in azienda.

La politica del Sistema di Gestione Sociale della organizzazione è fornita a tutto il personale, per garantire la sua diffusione e comprensione a tutti i livelli gerarchici della organizzazione. In occasione dei riesami della Direzione questa viene riesaminata al fine di accertarne la continua idoneità.