

LINEA GUIDA

Tutela dei Diritti Umani e Gestione dei Rischi Connessi

Sommario

1. Obiettivi e campo di applicazione	1
2. Riferimenti normativi e principi ispiratori.....	1
3. Principi fondamentali	1
4. Analisi dei principali rischi per una società di ingegneria.....	1
5. Ruoli e responsabilità	3
6. Catena di fornitura e subappalti	3
7. Segnalazioni e gestione delle violazioni	3
8. Formazione e sensibilizzazione	3
9. Monitoraggio e miglioramento continuo	3

1. Obiettivi e campo di applicazione

La presente Linea Guida definisce i principi, le regole operative e le misure di prevenzione adottate dalla TPS Ingegneria srl per:

- rispettare e promuovere i **diritti umani fondamentali**;
- prevenire e mitigare i **rischi di violazione dei diritti umani**;
- garantire comportamenti etici e responsabili lungo l'intera **catena del valore**.

La Linea Guida si applica a:

- dipendenti e collaboratori;
- consulenti, subappaltatori e fornitori;
- attività svolte in ufficio, in cantiere e presso sedi di terzi.

2. Riferimenti normativi e principi ispiratori

La Società si ispira a:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU);
- Convenzioni fondamentali dell'OIL;
- Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani;
- Normativa nazionale ed europea in materia di lavoro, pari opportunità, salute e sicurezza.

3. Principi fondamentali

La Società si impegna a:

- rispettare la **dignità, l'integrità e i diritti** di ogni persona;
- garantire **pari opportunità** e assenza di discriminazioni;
- rifiutare ogni forma di **lavoro minorile e lavoro forzato**;
- promuovere ambienti di lavoro **sicuri, inclusivi e rispettosi**;
- adottare un approccio preventivo e proporzionato ai rischi.

4. Analisi dei principali rischi per una società di ingegneria

4.1 Rischio di discriminazione

Possibili ambiti di rischio:

- selezione, assunzione e gestione del personale;
- differenze retributive ingiustificate;
- esclusione di lavoratori per genere, età, origine, disabilità, orientamento;
- comportamenti discriminatori nei cantieri o nei team di progetto.

Misure di prevenzione

- criteri di selezione basati su competenze e merito;
- politiche di pari opportunità formalizzate;
- formazione periodica su inclusione e rispetto;

- canali di segnalazione riservati.
-

4.2 Rischio di lavoro minorile

Rischio principalmente **indiretto**, legato a:

- subappalti;
- fornitori di manodopera;
- forniture tecniche e servizi di supporto.

Misure di prevenzione

- divieto esplicito di lavoro minorile nei contratti;
 - richiesta di autocertificazioni ai fornitori;
 - controlli documentali in fase di qualifica;
 - risoluzione contrattuale in caso di violazioni.
-

4.3 Rischio di lavoro forzato o irregolare

Possibili criticità:

- subappalti non controllati;
- utilizzo di lavoratori senza regolare contratto;
- pressioni indebite sui tempi di lavoro in cantiere;
- turni eccessivi o mancato rispetto dei riposi.

Misure di prevenzione

- obbligo di contratti regolari e tracciabili;
 - verifica DURC e documentazione del personale di cantiere;
 - rispetto dei limiti di orario e riposi;
 - audit mirati nei cantieri a maggior rischio.
-

4.4 Rischio salute, sicurezza e condizioni di lavoro

Ambito particolarmente rilevante per l'ingegneria:

- attività in cantiere;
- sopralluoghi tecnici;
- coordinamento della sicurezza.

Misure di prevenzione

- rispetto rigoroso della normativa HSE;
 - formazione obbligatoria per ruoli tecnici e di cantiere;
 - DPI adeguati e controlli periodici;
 - segnalazione e gestione degli infortuni e near miss.
-

4.5 Rischio di molestie e abusi

Possibili contesti:

- ambienti di lavoro ad alta pressione;
- cantieri con personale eterogeneo;
- rapporti gerarchici sbilanciati.

Misure di prevenzione

- tolleranza zero verso molestie e abusi;
 - codice di condotta chiaro e diffuso;
 - canali di segnalazione anonimi;
 - protezione dei segnalanti da ritorsioni.
-

5. Ruoli e responsabilità

- **Alta Direzione:** approva la Linea Guida e ne garantisce l'attuazione.
- **Risorse Umane:** presidia i temi di equità, selezione e benessere.
- **Responsabili di progetto e cantiere:** monitorano il rispetto sul campo.
- **Fornitori e subappaltatori:** tenuti al rispetto dei principi stabiliti.
- **Tutti i lavoratori:** responsabili di comportamenti coerenti con i valori aziendali.

6. Catena di fornitura e subappalti

La Società:

- integra criteri di diritti umani nella qualifica fornitori;
- inserisce clausole contrattuali dedicate;
- valuta il rischio dei fornitori in funzione di attività e contesto;
- prevede azioni correttive o risoluzione del rapporto in caso di violazioni gravi.

7. Segnalazioni e gestione delle violazioni

La Società mette a disposizione:

- canali di segnalazione riservati e accessibili;
- procedure di gestione imparziali;
- misure di tutela per i segnalanti.

Ogni segnalazione viene analizzata e gestita in modo tempestivo e documentato.

8. Formazione e sensibilizzazione

Sono previsti:

- programmi formativi periodici su diritti umani;
- formazione specifica per ruoli di responsabilità;
- comunicazione continua dei principi aziendali.

9. Monitoraggio e miglioramento continuo

La Linea Guida è soggetta a:

- monitoraggio periodico;
- aggiornamento in base a evoluzioni normative e operative;
- integrazione con il sistema ESG e di gestione aziendale.

Teramo, 01/09/2025

TPS INGEGNERIA SRL

Ing. Ernesto Martegiani


TPS INGEGNERIA s.r.l.
Via Campana, 4 - 64100 TERAMO
Tel. 0861.246130 - P. I. 00961200672